

Votre contact :

Laure BRUGNIAU au 03 80 48 05 28
brugniaul@bourgogne.ffbatiment.fr

Dates et durée

30 jours, 15 sessions de 2 jours
Démarrage le 3 octobre 2019

Coût de la formation

7 450 € HT soit 8 940 € TTC par stagiaire

Public :

Jeunes dirigeants d'une entreprise du bâtiment ou des travaux publics, aux futurs dirigeants, à toute personne partageant la responsabilité de la direction d'une entreprise.

Effectif

Minimum de 8

Pré-requis

Diriger une entreprise du secteur du BTP, en partager la direction ou être amené(e) à la diriger dans un futur proche

Moyens pédagogiques

Tests individuels
Echanges et travaux en sous-groupes
Etudes de cas et tests spécifiques B.T.P.
Mises en situations
Salle équipée de paper-board, d'un écran
Expérience du formateur en milieu B.T.P

Lieu

En présentiel – selon provenance des stagiaires

Formateur : APROBA

Formateurs disposant d'expériences significatives dans les entreprises du BTP.

Objectifs généraux

- A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :
- Maîtriser les différentes techniques de gestion,
- Comprendre et mieux analyser l'environnement économique,
- Établir un diagnostic de son entreprise,
- Améliorer sa capacité à organiser, négocier, décider, animer et motiver,
- Mettre en place, dans l'entreprise, des outils concrets de gestion et de management.

Programme :

Finance pour non financiers (2 jours) :

Vue d'ensemble du système comptable de la gestion, l'organisation comptable, le plan comptable, les états de synthèse (bilans, compte de résultat, balances, annexes), Les principes de tenue des comptes : jeu de comptes, partie double, notion de charges, Le compte de résultat ou le film de l'exploitation, Le bilan ou la photographie de l'entreprise, Les ouvertures de la comptabilité sur la gestion

Éléments d'analyse financière (2 jours) :

Le fonctionnement de l'entreprise à travers ses flux financiers, L'analyse du bilan, le tableau de financement, Le besoin en fonds de roulement net et la trésorerie, L'étude des différentes rentabilités, Les principaux ratios

Devis et calcul des coefficients (2 jours) :

Les différentes façons de faire un devis, La structure du prix de vente, Les déboursés secs et totaux, L'imputation des frais généraux, Les avantages du devis informatisé, La gestion des chantiers : budgets et rapports.

Fiscalité et droit des sociétés (2 jours) :

La TVA : principes, comptabilisation, exonération, L'impôt sur les sociétés : détermination du résultat fiscal et calcul de l'impôt (amortissements, provisions, plus values), La contribution économique territoriale, Les contrôles fiscaux, Les formes juridiques de l'entreprise : les conséquences juridiques, fiscales et sociales

Calculer ses prix de revient (2 jours) :

Les notions de comptabilité analytique et de prévisions budgétaires : Choix des sections et centre de frais/profits/responsabilités, Recoupement avec la comptabilité générale

Le coût réel des chantiers : calcul des déboursés de la main-d'œuvre, des matériaux, des fournitures et du matériel.

Les frais généraux : Le budget des frais généraux, Budget d'activité, Clés de répartition ou raisonnement marginal, Marge brute, Incidence dans les devis
Les ratios à suivre

Mieux communiquer (2 jours) :

Le schéma de la communication, Exercice d'auto-évaluation, Les principes de la communication, Les communications dans l'entreprise, Informer, Le travail en sous-groupe : avantages et contraintes, Règles fondamentales du travail en groupe, La prise de parole

Droit social (2 jours) :

Introduction au droit du travail, Le choix des différents types de contrat de travail, Droit disciplinaire et modification du contrat de travail, L'inaptitude physique, La maternité, La retraite, Le licenciement, La transaction

Techniques de vente et négociation commerciale (2 jours) :

Tous des commerciaux, du chantier au bureau, Les étapes de l'entretien de vente : la prise de contact, comprendre son client et utiliser ses motivations, écouter, faire parler, convaincre, Traiter les objections, vendre son prix, conclure la commande, Fidéliser sa clientèle

Droit des marchés (2 jours) :

Le contexte réglementaire et contractuel des marchés publics et privés, L'ordre de priorité des documents contractuels dans les marchés publics et privés, Les points critiques d'un marché de travaux (généralités)

Manager ses équipes (2 jours) :

Connaître et utiliser les outils de la motivation, Assurer les entretiens individuels, Savoir déléguer afin de mieux gérer son temps, Développer pour soi et autour de soi, une attitude mentale positive et constructive, Connaître son style de management et savoir l'adapter à la situation

Gestion financière et trésorerie (2 jours) :

Comment maîtriser sa croissance, incidences sur le bilan, Les différentes méthodes d'évaluation de l'entreprise, Suivi mensuel et analyse de la rentabilité des secteurs, Formule de la trésorerie

Le contrôle de gestion de la trésorerie : Les techniques budgétaires : prévisions de recettes et de dépenses dans le BTP, Recherche de la trésorerie zéro

Le suivi de la trésorerie au quotidien

Mettre en place le tableau de bord (2 jours) :

Rappels sur la comptabilité analytique, Raisonnement coûts directs-marge brute, Prévisions : de l'activité et des frais généraux, Recherche d'un point mort, Suivi permanent du tableau de bord sur micro-ordinateur, Applications sur des cas concrets d'entreprises BTP

Analyse stratégique (2 jours) :

A travers l'étude d'une entreprise permettre au participant : De réaliser un diagnostic global, De savoir analyser les forces et les faiblesses de toute entreprise, D'être en mesure de prendre du recul pour mieux comprendre les enjeux économiques de l'entreprise de demain, De mettre en place une stratégie cohérente et positive à tous les niveaux

Analyse des documents comptables (2 jours) :

Permettre aux participants d'effectuer l'analyse financière complète sur leurs propres documents comptables (4 dernières liasses comptables), Savoir porter, à partir des documents comptables, un jugement de la situation économique financière de leur entreprise, Mise en évidence des soldes intermédiaires de gestion, Les retraitements nécessaires pour prendre en compte la dimension du B.T.P.

Simulation de gestion BTP (2 jours) :

Étude de cas sur micro-ordinateur faisant appel aux différents éléments de gestion abordés tout au long des 2 ans : Management de l'équipe de direction, Recherche de la trésorerie zéro, Analyse financière, Prévision des frais généraux et de l'activité, Suivi commercial des affaires, Suivi de chantier, Suivi de la trésorerie, Suivi du tableau de bord

Évaluation

A l'issue de chaque module de formation, une attestation de fin de formation est remise et mentionne : Les objectifs de la formation, La nature et la durée de l'action, Le résultat de l'évaluation des acquis.